



PROYECTO AFRO

“Ideología, Estructura y Economía”





ACADEMIA CON
RESPONSABILIDAD SOCIAL

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
1. JUSTIFICACION	3
2. OBJETIVOS	5
OBJETIVO GENERAL	5
OBJETIVO ESPECIFICOS	5
3. METODOLOGIA	6
4. RESULTADOS ESPERADOS	7
5. AGENDA ACADEMICA	9



1. JUSTIFICACIÓN

La Universidad Santiago de Cali, comprometida con su entorno, con la ciudad, con la región y con el país, con especial énfasis en la población mas pobre y vulnerable del mismo, dentro de la cual se destaca la población afrocolombiana; forma a sus profesionales en principios de compromiso social y desarrolla acciones directas de extensión dirigidas a estas poblaciones, que buscan contribuir a la superación de las condiciones de inequidad, exclusión social, invisibilidad y discriminación racial existentes en relación con la población afro, mediante acciones que garanticen el respeto a su integralidad étnica, su fortalecimiento institucional y organizativo, y el mejoramiento de su calidad de vida, con el objetivo último de lograr la disminución de la pobreza y la inclusión para la misma.

Buscando empezar a develar la problemática que enfrenta la población afrocolombiana en el contexto nacional, así como identificar y desarrollar propuestas alternativas de mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida; la Universidad Santiago de Cali adelantó en febrero del 2002, el Primer Encuentro de Profesionales Afrocolombianos, el cual contó con una amplia participación de la población e importantes propuestas sobre “Liderazgo Afrocolombiano para el Desarrollo del País”.



En Febrero del 2007, adelantó el II Encuentro de Profesionales Afrocolombianos y I Afroamericano, en el cual dedicó especial atención a temas como la inclusión social y equidad, el desarrollo empresarial, el desarrollo investigativo, las políticas públicas y los valores de la cultura afro, entre otros; creando espacios y condiciones para conocer, difundir y discutir teorías y pensamientos que se vienen construyendo desde procesos investigativos y académicos adelantados por afros en diferentes escenarios, con el fin de facilitar puntos de encuentro y consolidación de las mismas, para avanzar en la construcción de una propuesta de desarrollo endógeno desde la perspectiva de la inclusión social y la equidad.

EL III Encuentro de profesionales Afrocolombianos y II Afroamericano, busca contribuir al avance del Movimiento Social Afrocolombiano, en la búsqueda de autonomía, capacidad propositiva y de ingerencia en las decisiones que afectan de manera directa a esta población; con el fin de poder avanzar en relación con la declaración y mandato del anterior evento, en temas como el alcance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en torno a esta población, y el mejoramiento de las condiciones y calidad de vida en que pervive la misma, entre otros.



2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL:

Contribuir a la organización y consolidación de ideología, estructura y capacidad operativa del proceso social Afrocolombiano, para la generación de autonomía y capacidad propositiva y de ingerencia ante gobiernos, instituciones y organizaciones, en aras del mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de la población afrocolombiana.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Contribuir al fortalecimiento y consolidación de espacios y oportunidades creados en el marco de los derechos de la población afrocolombiana, para que puedan cumplir la función para la cual fueron creados en bien de la misma.
- Generar espacios de reflexión en torno a la construcción ideológica del proceso social afrocolombiano (avances, retos y perspectivas); con el fin de que se consolide su marco de acción y su perspectiva política.
- Promover y realizar acciones y propuestas que puedan contribuir a la implementación y alcance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en torno a la población afrocolombiana y al mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida general.



- Identificar y consolidar acciones y posibilidades en torno a los jóvenes Afrocolombianos, con el fin de contribuir a generar oportunidades de futuro y a formar generación de relevo con identidad, visión política y capacidad crítica.
- Identificar acciones y oportunidades de negocios que puedan contribuir a la generación de riqueza, equidad en el empleo y calidad de vida en la población afrocolombiana.
- Potenciar la cultura, religión y el deporte, como oportunidades siempre vigentes para la población afro.

3. METODOLOGÍA

El logro de los objetivos planteados está previsto a partir de la realización de eventos y acciones que puedan potenciar posibilidades y oportunidades en torno a esta población.

La realización del III Encuentro de Profesionales Afro, con la presencia física de 3.000 espectadores, virtual de 12.000 más, y la participación de mas de 50 personas entre conferencistas e invitados especiales nacionales e internacionales; con los siguientes temas:

- Fortalecimiento y consolidación de espacios y oportunidades creados en el marco de la legislación afrocolombiana.



- Construcción ideológica del proceso social afro (avances, retos y perspectivas).
- Acciones y propuestas para la implementación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en torno a la población afrocolombiana y el mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida.
- Formación de generación de relevo con identidad, visión política, capacidad crítica y propositiva frente a los problemas de la población afro.
- Oportunidades de educación, equidad en el empleo y calidad de vida en la población afrocolombiana.
- La cultura, religión y el deporte, como oportunidades para la población afro.

Simultáneamente al encuentro de realizara la **Segunda Muestra de Emprendimiento Afrocolombiano** la cual pretende mostrar además de productos y servicios, el profesionalismo y calidad de cada uno de los empresarios, en conformar empresa, generando empleo y calidad de vida.

4. RESULTADOS ESPERADOS

En relación con el III Encuentro de Profesionales Afro y II Afroamericano se espera:



- La realización de acciones que permitan dar continuidad y cumplimiento al mandato del II Encuentro, en torno al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de la población afrocolombiana.
- Una contribución al fortalecimiento y consolidación de espacios y oportunidades creados en el marco de la legislación afrocolombiana.
 - Aportes a la construcción ideológica del proceso social afro; sin la cual, las posibilidades de avance y sostenibilidad del mismo se reducen, así como sus posibilidades de aporte e incidencia en las decisiones que afectan la vida de esta población.
 - La definición de temas, mecanismos y acciones a desarrollar con jóvenes, con el fin de contribuir a formar la generación de soporte y relevo del proceso social afro.
 - La identificación de oportunidades de educación y acceso a empleo con equidad en relación con la población afro, que puedan contribuir al mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida.
 - La consolidación de opciones desde la cultura, religión y el deporte, como oportunidades permanentes para la población afro.

Desde los espacios creados a partir de la Ley 70/93, los cuales constituyen el Proceso Social Afrocolombiano:



- Líderes y ligerezas pertenecientes a la Consultiva Nacional de Comunidades Negras, la Comisión Pedagógica Nacional, los Consejos Comunitarios, la Bancada Afrocolombiana, el movimiento de mujeres y el movimiento de jóvenes; con mejores herramientas para desarrollar su labor, y mayor capacidad propositiva y de incidencia, en torno a las decisiones y acciones que las afectan.
- Una unidad de apoyo para la formulación, evaluación y seguimiento de proyectos y acciones en beneficio de la población afro, en funcionamiento.